

государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского  
края специальная (коррекционная) школа № 9 г. Туапсе

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГКОУ школы № 9 г.Туапсе

М.М. Таранжина

03 июня 2022 года

УТВЕРЖДАЮ:

директор ГКОУ школы № 9  
г. Туапсе

Н.В. Швецова

03 июня 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**

ПРИНЯТО

общим собранием трудового  
коллектива ГКОУ школы № 9 г.Туапсе  
протокол № 3 от 03 июня 2022 года

Контур Кристо

владелец

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025

Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы № 9 г. Туапсе Краснодарского края (далее именуется – Положение), разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29.01. 2019 года № 19 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края и о внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.01.2020 года № 35 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Краснодарского края»;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08. 2020 года № 453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»
- Уставом ГКОУ школы № 9 г.Туапсе;
- другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

Положение вступает в силу с 03.06.2022 года и может быть изменено при возникновении производственной необходимости.

## 1. Общие положения и основные определения

1.1. Оплата труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы № 9 г. Туапсе Краснодарского края (далее именуется – работники), предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края.

1.2. Оплата труда работника определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы школы и максимальными размерами не ограничивается. Установленные государством должностные оклады и часовые базовые ставки являются гарантиями минимальных размеров оплаты труда.

1.3. Положение включает в себя:

- рекомендуемые размеры должностных окладов, ставок заработной платы;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей.

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025

1.4. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

- единого тарификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда на дату выплаты заработной платы.

1.9. Оплата труда работников ГКОУ школы № 9 г. Туапсе производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год.

1.10. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций школы, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств краевого бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объёма предоставляемых ими государственных услуг.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Базовая ставка заработной платы педагогического персонала с учётом повышающего коэффициента за квалификационный уровень, с учётом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями в сумме 115 рублей составляет:

Должность	Базовая ставка заработной платы, руб.	Повышающий коэффициент к базовой ставке за квалифицированный уровень	Компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Базовая ставка (оклад) заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалифицированный уровень, с учетом компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.
Учитель	8472,00	1,1	115,00	9435,00
Учитель (внешний совместитель)	8472,00	1,1	---	9320,00
Учитель-владелец	8472,00	1,1	ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ Швецова Наталья Валериевна	9435,00

логопед			115,00	
Педагог-психолог	8472,00	0,9	115,00	9350,00
Педагог-библиотекарь	8472,00	1,1	115,00	9435,00
Социальный педагог	8472,00	0,8	115,00	9265,00
Педагог доп. образования	8472,00	0,8	115,0	9265,00
Тьютор	8472,00	1,1	115,00	9435,00
Воспитатель ГПД	8472,00	0,9	115,00	9350,00

2.2. Базовая ставка заработной платы обслуживающего персонала с учётом повышающего коэффициента за квалификационный уровень составляют:

Квалификационный разряд	должности	Базовая ставка (оклад) заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалифицированный уровень, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня	- дворник; - уборщик производственных и служебных помещений	5629,0
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня	-слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; -кухонный рабочий.	5726,0
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих третьего уровня	-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений;	5823,0
	-калькулятор; -делопроизводитель.	5726,0
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих четвертого уровня	-водитель; -повар.	5919,0
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих пятого уровня	-водитель.	6019,0
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих седьмого уровня	-бухгалтер; -экономист; -специалист по кадрам; - юристконсульт	6405,0
Без уровня	библиотекарь	10087,0
	медицинская сестра	7510,0

Контур КРИПТО	Квалификационный разряд	владелец	должности	Базовая ставка (оклад)	Базовая ставка (оклад) заработной платы с учетом повышающего
	БОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ Швецова Наталья Валериевна				
Документ подписан квалифицированной электронной подписью 06.11.2024		серийный номер	C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81		
		срок действия	12.12.2023 - 06.03.2025		

			коэффициента за квалифицированный уровень(ПКУ), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих восьмого уровня	-шеф-повар	5823,0	6697,0

2.3. Заработная плата директора ГКОУ школы № 9 г. Туапсе, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад и выплаты стимулирующего характера директора устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств соответствующего ведомства.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера школы устанавливаются:

- 90% должностного оклада директора школы заместителю директора по УВР, заместителю директора по ВР;
- 70% должностного оклада директора школы заместителю директора по АХР, главному бухгалтеру.

Базовая ставка заработной платы административного персонала с учётом повышающего коэффициента за квалификационный уровень составляет:

- базовая ставка (оклад) директора- 22681,00 рублей;
- базовая ставка (оклад) заместителя директора по ВР - 20413,00 рублей;
- базовая ставка (оклад) заместителя директора по УВР - 20413,00 рублей;
- базовая ставка (оклад) заместителя директора по КК - 20413,00 рублей;
- базовая ставка (оклад) заместителя директора по АХР -15877,00 рублей;
- базовая ставка (оклад) главного бухгалтера - 15877,00 рублей.

2.4. Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются директором школы на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, директор самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

2.5. Стимулирующая доплата сотрудникам до МРОТ начисляется на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 "Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации".

2.6. Оплата труда библиотечных и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Краснодарском крае.

2.7. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам устанавливается:

- месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путём умножения базовых ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную

Контур КРИПТО

норму часов педагогической работы в неделю, в таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей и преподавателей, работающих на условиях внешнего совместительства.

2.8. Устанавливаемая учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Тарификация учителей производится два раза в год (на 01 января, 01 сентября).

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающиеся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, группами, объединениями, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

2.10. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников ГКОУ школы № 9 Г. Туапсе применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников согласно табеля учета рабочего времени на часы замещения в размере 70% - 90% от оплаты за один час указанной педагогической работы.

2.10.1. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (18 часов) на среднемесячное количество рабочих часов (72 часа), установленное по занимаемой должности.

2.10.2. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих недель в году по пятидневной рабочей неделе.

2.11. Дополнительная выплата вознаграждения за выполнение обязанностей классного руководителя, за счёт средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, производится ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время в размере 5000 рублей. Начисляется и выплачивается указанная выплата последним днём месяца.

2.12. Дополнительная выплата вознаграждения за выполнение обязанностей классного руководителя, поступающего из средств краевого бюджета, производится пропорционально отработанному времени в размере 4000 рублей.

2.13. В случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

2.14. При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования за работником сохраняется средняя зарплата.

2.15. Выполнение функции классного руководителя является дополнительной работой, возлагаемой на педагогических работников, только с их письменного согласия и за дополнительную плату.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда школы.

### 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Стимулирующие выплаты административному персоналу (заместителям директора, главному бухгалтеру) устанавливаются:

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

3.1.1. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

- Размеры (в процентах от оклада):
  - при стаже работы от 1года до 3 лет- до 5%;
  - при стаже работы от 3лет до 5 лет- до 10%;
  - при стаже работы свыше 5 лет – до15%.

3.1.2. Перечень стимулирующих выплат:

- за выполнение особо важных и срочных для учреждения работ – от 1000руб.;
- за активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении - от 500руб;
- за высокое качество проведения воспитательных мероприятий - от 500руб;
- за отслеживание динамики развития и коррекции обучающихся, прогнозирование, анализ учебно- воспитательного процесса - от 500руб.;
- по результатам подготовки к новому учебному году - от 500руб.;
- за разрезной характер работы - от 500руб;
- за качественную организацию и проведение мероприятий городского, краевого уровня (конкурсы, семинары, выставки и т.д.) - от 500руб;
- за выполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями - от 500руб;
- за высокий уровень организации аттестации педагогических работников учреждения - от 500руб;
- за эффективную организацию различных форм получения образования обучающимися (обучение на дому) – от 500руб.;
- за участие в обновлении школьного сайта – от 500 руб.;
- за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ и программ коррекционных курсов – от 500руб.;
- за организацию профориентационной работы среди выпускников – от 500руб.;
- за расширение объема работ на период отсутствия других заместителей:
  - других заместителей - от 500руб;
  - директора - от 500руб;
  - директора в период летних ремонтных работ - от 1000руб;
- за разработку локальных актов, учредительных документов - от 500руб;
- за автоматизацию бюджетного учета - от 500руб;
- за ненормированный рабочий день - от 500руб;
- за сохранность персональных данных - от 2000руб;
- за отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета – от 500руб.;
- за разработку и внедрение новых форм учета и отчетности (программа С-1, НДСЛ, ПФ) от 1000руб;
- подготовкой отчетности по результатам деятельности учреждения - от 500руб;
- за соблюдение штатно-финансовой дисциплины - от 500руб;
- за рациональное использование и расходование финансовых средств - от 500руб;
- за организацию работы и ведение документации по ОТ и ТБ - от 500руб;
- за развитие партнерских отношений со спонсорами- от 500руб;
- за обеспечение санитарно-гигиенических условий помещения школы - от 500руб;
- за обеспечение выполнения требований пожарной охраны и электробезопасности - от 500руб.
- за высокое качество подготовки и организации ремонтных работ - от 500руб;
- за оперативность выполнения заявок по устранению неполадок - от 500руб;
- за участие в ремонте школы - от 500руб;

Контур КРИПТО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025

- за отсутствие замечаний контролирующих органов по соблюдению требований пожарной безопасности, санитарно-гигиенических требований к условиям обучения (нормы СанПиНа) – от 500 руб.
- за отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчётам – от 500 руб.
- за соблюдение сроков выверки расчётов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг – от 500 руб.
- за участие в различных комиссиях (тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и других) – от 500 руб.
- за обеспечение стабильной деятельности бухгалтерского персонала в учреждении – от 500 руб.
- за отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда – от 500 руб.
- за сохранение здания от повреждений и разрушений – от 500 руб.
- за бесперебойное обеспечение коммунальными и другими услугами – от 500 руб.
- за организацию и проведение косметических и текущих ремонтов в школе – от 500 руб.
- за своевременные закупки имущества – от 500 руб.
- за участие в проекте «Бережливая Кубань» от 500 руб.

### 3.2. Установление стимулирующих выплат педагогическим работникам:

#### 3.2.1. Положением об оплате и стимулировании труда ГКОУ школы № 9

г. Туапсе предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу:

- Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.
- Персональный повышающий коэффициент к окладу.
- Размер выплат по повышенному коэффициенту к окладу определяется путём

умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

3.2.1.1. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

3.2.1.2. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

- Размеры повышающего коэффициента:
  - 0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;
  - 0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

3.2.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (пропорционально отработанному времени в соответствии с занимаемой ставкой) и его размерах принимаются директором школы персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет:

- Размеры (в процентах от оклада):
  - при стаже педагогической работы от 1 до 5 лет – 5%;
  - при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет – 10%;
  - при стаже педагогической работы от 10 – 15%.

**Контур Крипто**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025



3.2.3. Стимулирующая надбавка устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

- Размеры (в процентах от оклада):
  - до 7,5% - за почётное звание «Заслуженный», «Народный»;
  - до 15% - за учёную степень доктора наук.

3.2.4. Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.01.2020 года № 35 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края» производится дополнительная выплата вознаграждения за ведение классного руководства из расчета 4000 рублей в месяц.

3.2.5. Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020 года № 453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» производится дополнительная выплата вознаграждения за ведение классного руководства в размере 5000 рублей ежемесячно за фактически отработанное в календарном месяце время.

- в случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующая стимулирующая выплата выплачивается за выполнение этих функций в каждом классе.

3.2.5. Перечень стимулирующих выплат:

- за проверку тетрадей – 10% от учебной нагрузки;
- за заведование учебными кабинетами – от 500 руб.;
- за организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (дни здоровья, походы и т.п.) – от 500 руб.;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности – от 500 руб.;
- за организацию сопровождения детей при реализации индивидуальных образовательных программ учащихся – от 1000 руб.;
- за сопровождение учащихся при перевозках на школьном автобусе – от 1000 руб.;
- за организацию питания школьников – от 1000 руб.;
- за работу диспетчера – от 1000 руб.;
- за работу секретарем педсовета, совещаний – от 300 руб.;
- за организацию и проведение мероприятий по ОБЖ и ГО – от 500 руб.;
- за руководство и работу методическим объединением - от 500 руб.;
- за качественную подготовку обучающихся к утренникам, мероприятиям – от 1000 руб.;
- за руководство профсоюзной организацией – от 2000 руб.;
- за работу в информационных системах образования («Сетевой город» и др.) – 1000 руб.;
- за участие в обновлении школьного сайта – от 1000 руб.;
- за организацию работы и ведение документации по ОТ и ТБ - от 500 руб.;
- за личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса – от 1000 руб.;
- за активное участие в общественной жизни школы – от 1000 руб.;
- за участие в программе «Здоровый ребёнок» – от 500 руб.;

Контур.Крипто

владелец

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025

- за проведение часов внеурочной деятельности производится ежемесячная доплата - от 1000 руб.;
- за участие в работе ресурсного центра сопровождения инклюзивного образования - от 500 руб.;
- за руководство и участие в работе школьного ПМПК – от 500 руб.;
- за участие в различных комиссиях (тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и других) – от 500 руб.;
- за проведение внеклассных мероприятий – от 500 руб.;
- за сохранность и пополнение кабинета методическим и учебно-наглядным материалом по инициативе учителя, оформление стендов – от 500 руб.;
- за обогащение и распространение собственного педагогического опыта, участие в конференциях, конкурсах, совещаниях, семинарах и др., публикацию в СМИ разного уровня – от 500 руб.;
- за проведённую работу на школьном, муниципальном, федеральном уровне – от 500 руб.;
- за проведение открытых уроков, занятий, мероприятий – от 500 руб.;
- за осуществление наставничества и кураторства – от 500 руб.;
- за проведение мониторинговых исследований ЗУН (при предъявлении) – от 500 руб.;
- за результативное участие учащихся в спортивных мероприятиях (зональных, региональных) – от 500 руб.;
- за подготовку победителей и призёров конкурсов – от 500 руб.;
- за чёткое и своевременное исполнение приказов, распоряжений администрации, своевременная подготовка отчётов, планов, необходимой учебно-педагогической документации – от 500 руб.;

3.2.6. Стимулирующая выплата педагогу дополнительного образования осуществляется:

- за интенсивность и высокие результаты работы - от 500 руб.;
- за сохранение и укрепление здоровья детей, формирование здорового и безопасного образа жизни - от 500 руб.;
- за подготовку призёров олимпиад, конкурсов, соревнований и т.д. – от 500 руб.;
- за достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом - от 500 руб.;
- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий и инновационных авторских программ - от 500 руб.;

3.2.7. Стимулирование педагогических работников по результатам их профессиональной деятельности осуществляется согласно Положению об оценке качества эффективности деятельности педагогических работников.

### 3.3. Установление стимулирующих выплат работникам из числа обслуживающего персонала устанавливаются:

3.3.1. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

- Размеры (в процентах от оклада):
  - при стаже работы от 1 года до 3 лет- до 5%;
  - при стаже работы от 3 лет до 5 лет- до 10%;
  - при стаже работы свыше 5 лет – до 15%.

3.3.2. Перечень стимулирующих выплат:

- за ведение электронной базы данных - от 1000руб.;
- за сохранность персональных данных - от 2000руб.;
- за ненормированный рабочий день - от 500руб.;
- за разъездной характер работы - от 1000руб.;

Контур Криспто

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

- за высокое качество оформления школьной документации - от 500руб.;
- за выполнение работы курьера - от 500руб.;
- за ведение протоколов собраний трудового коллектива и управляющего совета – от 500руб.;
- за работу с архивом – от 500руб.;
- за расширение объема работ, связанное с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника - от 500руб.;
- за ведение документации, своевременную подготовку отчетов и материалов - от 500руб.;
- за участие в подготовке аукционных документов и калькуляции - от 500руб.;
- за контроль качества питания и поддержание в надлежащем виде и сохранности оборудования - от 500руб.;
- за высокий уровень выполнения должностных обязанностей, условий трудового договора – от 500 руб.;
- за своевременное и качественное составление отчетности в необходимые организации – от 500 руб.;
- за отсутствие жалоб со стороны работников, исполнительская дисциплина – от 500 руб.;
- за соблюдение сроков выплаты заработной платы и других выплат – от 500 руб.;
- за отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий и отчетов – от 500 руб.;
- за качество исполнения служебных материалов, писем, запросов – от 500 руб.;
- за высокий уровень исполнительской дисциплины – от 500 руб.;
- за своевременное и качественное заключение договоров – от 500руб.;
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей – от 500руб.;
- за расширение, увеличение объема выполняемой работы - от 500руб.;
- за разработку и внедрение новых форм учета и отчетности (программа С-1, НДФЛ, ПФ, «Орбита»)- от 2000руб.;
- за выполнение особо важных или срочных работ при аварийных ситуациях – от 500руб.;
- за отсутствие нарушений санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима – от 500руб.;
- за участие в ремонте школы - от 500руб.
- за качество организации экскурсий учеников в библиотеки города, литературных и тематических вечеров, библиотечных уроков, открытых мероприятий - от 500руб.;
- за образцовое содержание библиотеки - от 500руб.;
- за высокую читательскую активность обучающихся - от 500руб.;
- за качественное информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса - от 500руб.;
- за оформление тематических выставок - от 500руб.;
- за работу с библиотечным фондом школьных учебников - от 500руб.;
- за проведение работ по ремонту книг, обеспечение сохранности библиотечного фонда - от 500руб.;
- за санитарное состояние закрепленной территории во дворе школы, отсутствие сорняков и мусора в урнах – от 500 руб.;
- за качество проведения генеральных уборок, содержание места хранения инвентаря – от 500 руб.;
- за отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности – от 500 руб.;
- за отсутствие замечаний за техническое обслуживание здания, сооружений, оборудования, механизмов – от 500 руб.;
- за бесперебойное обеспечение коммунальными и другими услугами – от 500 руб.;
- за организацию и проведение косметических и текущих ремонтов в школе – от 500 руб.;
- за отсутствие замечаний контролирующих органов по соблюдению санитарно-гигиенических требований (нормы СанПиНа) – от 1000руб.;
- за эффективное и качественное выполнение срочных и непредвиденных работ – от 500руб.;

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025

владелец  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
БЕЗБОПАСНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 91. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

- за отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса – от 500 руб.;
- за содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа, качественную уборку помещений - от 500руб.;
- за выполнение пропускного режима и антитеррористический контроль - от 500руб.;
- за работу без аварийных ситуаций - от 500руб.;
- за содержание в чистоте автотранспорта школы - от 500руб.;
- за текущий (мелкий) ремонт автотранспорта - от 500руб.;
- за погрузочно-разгрузочные работы - от 500руб.;
- за текущий (мелкий) ремонт мебели и оборудования - от 500руб.;
- за уборку туалетов – от 500руб.;
- обеспечение сохранности школьного имущества - от 500руб.;
- за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (сварочные работы, облагораживание и озеленение территории) - от 500руб.;
- выплаты за выполнение особо важных или срочных работ при аварийных ситуациях-1000руб.;
- за оперативность выполнения заявок по устранению неполадок - от 500руб.;
- за работу повара, не связанную с прямыми должностными обязанностями (мытьё посуды, накрывание на стол, оформление документации) - от 500руб.

#### 4.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников ГКОУ школы № 9 г. Туапсе, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда - 10% - 12%;
- за расширение зон обслуживания -10%;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором -10% - 80%;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.3. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни педагогических работников производится с учетом мнения представительного органа работников исходя из установленного им оклада. Согласно нормам ст. 153 ТК РФ их работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере:

- не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день

Контур Кристо

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
КОРРЕКЦИОННАЯ ШКОЛА № 51. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
срок действия 12.12.2023 - 06.03.2025

- за отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса – от 500 руб.;
- за содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа, качественную уборку помещений - от 500руб.;
- за выполнение пропускного режима и антитеррористический контроль - от 500руб.;
- за работу без аварийных ситуаций - от 500руб.;
- за содержание в чистоте автотранспорта школы - от 500руб.;
- за текущий (мелкий) ремонт автотранспорта - от 500руб.;
- за погрузочно-разгрузочные работы - от 500руб.;
- за текущий (мелкий) ремонт мебели и оборудования - от 500руб.;
- за уборку туалетов – от 500руб.;
- обеспечение сохранности школьного имущества - от 500руб.;
- за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (сварочные работы, облагораживание и озеленение территории) - от 500руб.;
- выплаты за выполнение особо важных или срочных работ при аварийных ситуациях-1000руб.;
- за оперативность выполнения заявок по устранению неполадок - от 500руб.;
- за работу повара, не связанную с прямыми должностными обязанностями (мытьё посуды, накрывание на стол, оформление документации) - от 500руб.

#### 4.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников ГКОУ школы № 9 г. Туапсе, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда - 10% - 12%;
- за расширение зон обслуживания -10%;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором -10% - 80%;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.3. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни педагогических работников производится с учетом мнения представительного органа работников исходя из установленного им оклада. Согласно нормам ст. 153 ТК РФ их работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере:

- не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день

Контур Кристо

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
КОРРЕКЦИОННАЯ ШКОЛА № 51. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.5. Расчет оплаты труда работников в выходной или праздничный день в соответствии со статьёй 153 ТК РФ производится исходя из ставки, исчисленной с учетом нормальной продолжительности рабочего времени в данном месяце. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Работа в выходной и праздничный нерабочий день оплачивается в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ, по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4.6. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам ГКОУ школы № 9 г. Туапсе устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - 20%.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором.

4.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## 5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников ГКОУ школы № 9 г. Туапсе за выполненную работу в учреждении в соответствии с Положением могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- стимулирующая выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, год)- от 1000 руб.;

- стимулирующая выплата к знаменательным датам (Дню учителя, 8 Марта и др.) – от 500 руб.

Стимулирующая выплата осуществляется по решению директора школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5.2. Стимулирующая выплата по итогам работы за период (за квартал, полугодие, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При выплате стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретный размер стимулирующей выплаты определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером стимулирующей выплаты по итогам работы не ограничена.

**Контур КРИПТО**

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025

5.3 Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## 6. Материальная помощь

6.1. Выплата материальной помощи производится за счет средств экономии фонда оплаты труда по следующим основаниям:

- к юбилейным датам сотрудников (20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 и т.д. лет со дня рождения)
- от 1000руб.;
- при увольнении в связи с выходом на государственную пенсию - от 1000руб.;
- в случае смерти близкого родственника (супруг, дети, родители) - от 1000руб.;
- в связи с другими обстоятельствами (по ходатайству профкома).

6.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор школы на основании письменного заявления работника.

6.3. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ директора учреждения.

## 7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание ГКОУ школы № 9 г. Туапсе формируется и утверждается директором, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора школы.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется в соответствии с Уставом школы.

7.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

**Контур Кристо**

владелец

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025



Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью 14  
лист(ов)  
Председатель первичной  
профессиональной организации  
ККОУ «Школа № 9 г. Туапсе»  
М.М. Тараньжина

**Контур Кристо**

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

владелец

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025