



СОГЛАСОВАНО  
Директор ГКОУ школы № 9  
г. Туапсе  
Н.В. Швецова

СОГЛАСОВАНО  
Протокол собрания трудового  
коллектива  
№ 5 « 31 » августа 2023г.

**Дополнения и изменения в Положение «Об оплате труда работников ГКОУ школы № 9 г. Туапсе», в связи с внесением изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» утверждённых постановлением Губернатора Краснодарского края от 16.08.2023г. № 590 и согласованные на общем собрании коллектива**

г.Туапсе

31 августа 2023г.

1. Внести изменения в раздел 2. Порядок и условия оплаты труда:
  - 1.1. Пункт 2.1. Положения, изложить в следующей редакции:
  - 2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы педагогического персонала с учётом повышающего коэффициента за квалификационный уровень составляет:

Должность	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы, руб.	Профессиональный квалифицированный уровень (ПКУ)	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с соответствии с ПКУ, руб.
Воспитатель ГПД	12040,00	1,09	13124,00
Педагог-психолог	12040,00	1,09	13124,00
Педагог доп. образования	12040,00	1,08	13004,00
Социальный педагог	12040,00	1,08	13004,00
Тьютор	12040,00	1,10	13244,00
Учитель	12040,00	1,10	13244,00
Учитель (внешний совместитель)	12040,00	1,10	13244,00
Учитель-логопед	12040,00	1,10	13244,00
Учитель-дефектолог	12040,00	1,10	13244,00

Контур Кристо

владелец

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ

Внести изменения в раздел 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»: (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ

Швецова Наталья Валериевна

Серийный номер

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 06.11.2024

срок действия

12.12.2023 - 06.03.2025

3.1. Стимулирующие выплаты административному персоналу (заместителям директора, главному бухгалтеру) устанавливаются:

3.1.1. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

- Размеры (в процентах от оклада):

- при стаже работы от 1 года до 3 лет - 5%;
- при стаже работы от 3 лет до 10 лет - 10%;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет - 15%.
- при стаже работы от 20 лет - 20%.

2.2. Добавить п.п.3.1.2. «Перечень стимулирующих выплат» абзацем следующего содержания:

- за высокий уровень выполнения должностных обязанностей - от 500 руб.;

2.3. Внести изменения в пункт 3.2. Установление стимулирующих выплат педагогическим работникам п.п. 3.2.1.2.- 3.2.3. Положения, изложив в редакции следующего содержания:

3.2.1.2. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию устанавливаются с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

- Размеры повышающего коэффициента:

- 0,25 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник»
- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

3.2.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (пропорционально отработанному времени в соответствии с занимаемой ставкой) и его размерах принимаются директором школы персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 2,0.

3.2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет:

- Размеры (в процентах от оклада):

- при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
- при выслуге лет от 20 лет - 20%.

3.2.3. Стимулирующая надбавка устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

- Размеры (в процентах от оклада):

- 10% - за почётное звание «Заслуженный», «Народный»;

Контур КРИПТО

- 20% - за учёную степень доктора наук.

2.4. В п. 3.2. «Установление стимулирующих выплат педагогическим работникам» добавить п.п.3.2.5. «Перечень стимулирующих выплат» абзацем следующего содержания:

- за работу в системе АИС «Навигатор»— от 500 руб.;
- за работу в школьном театре «Сказка»;
- за работу в школьном спортивном клубе «Буревестник».

2.5. Пункт 3.3.Установление стимулирующих выплат работникам из числа обслуживающего персонала изложить в следующей редакции:

3.3.1. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

- Размеры (в процентах от оклада):
  - при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%;
  - при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
  - при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
  - при выслуге лет от 20 лет - 20%.

2.6.Дополнить п. 3.3. Установление стимулирующих выплат работникам из числа обслуживающего персонала п.п. 3.3.3 изложив в следующей редакции:

3.3.3. Размер стимулирующей надбавки устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и устанавливается в размере – до 300%.

3. Внести изменение в п. 4.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера:

3.1. В п. 4.1. слова «занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда» заменить словами «за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».

3.2. Дополнить п. 4.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера п.п. 4.1. абзацем следующего содержания:

- за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться исполнительными органами Краснодарского края, в ведении которых находится учреждение.

3.3. Внести изменение в п. 4.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера п.п. 4.6 изложив в редакции следующего содержания:

4.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам ГКОУ школы № 9 г. Туапсе устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

педагогическим работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - 15%.

педагогическим работникам за обучение на дому – 20%.

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского края специальная коррекционная школа № 9 г. Туапсе  
Швецова Наталья Валериевна  
C5D1E286D386020C31F05AABF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025

3.4. Внести дополнение в п. 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера добавив п.п.4.9. следующего содержания:  
4.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (пропорционально отработанному времени в соответствии с занимаемой ставкой) и его размерах принимаются директором школы персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 2,0.

---

**Контур Кристо**

владелец

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 9 Г. ТУАПСЕ  
Швецова Наталья Валериевна

Документ подписан квалифицированной  
электронной подписью 06.11.2024

серийный номер  
срок действия

C5D1E286D386020C31F05AADF6832175D1155B81  
12.12.2023 - 06.03.2025